



履行社會責任情形及與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因

公司對環保、社區參與、社會貢獻、社會服務、社會公益、消費者權益、人權、安全衛生與其他社會責任活動所採行之制度與措施及履行情形。

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
一、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？	✓		<p>(一)本公司訂定企業社會責任實務守則及企業社會責任政策聲明，並經股東會決議通過，於公開資訊觀測站及公司網站揭露。三發教育基金會於109年度執行、主辦/贊助以下活動：</p> <p>(1)三發行動書車，閱讀開啟新視界</p> <p>本企業於107年打造一台三發行動書車「發發探險號」，自107年9月起與國立科學工藝博物館合作推廣行動書車活動，提供免費借閱、繪畫塗鴨、親子共讀等相關活動。</p> <p>-108年度行動書車出車58場次，共服務5,000多人次。 -109年度行動書車已出車96場，服務約7,951人次。 -109年度規劃打造第二台三發行動書車「發發探險號」，預計交車後於台南地區推廣閱讀活動。</p> <p>109年度持續分享：</p> <p>第一季1-3月 啟發智慧分享愛</p> <p>設計季主題「啟發智慧分享愛」塗鴉紙、更新相關主題</p>	無重大差異



評估項目	運作情形		與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	
			<p>視覺</p> <p>第二季 4-6 月 閱讀越幸福 設計季主題「閱讀越幸福」塗鴉紙、更新相關主題視覺 2020.05.10 節慶活動-愛啊我的媽花獻我的愛 留(畫)下你的掌心 留下你的祝福 就送你鉛筆花 2020.06.29 節慶活動-幸福香包 DIY 端午故事好好聽 舊紅包袋改造端午香包 端午故事及歌謠教唱</p> <p>第三季 7-9 月 解 Fun 童心 設計季主題「解 Fun 童心」塗鴉紙、更新相關主題視覺 -2020.07.26 發發蛙唱遊全世界 跟著志工媽媽一起唱唱跳跳 -2020.08.15 賞雲門頌金革 上傳發發蛙中秋著色圖，即可抽好禮 -2020.08.30 一起捏麵人 邀請藝師陳義進老師進行捏麵人教學</p> <p>第四季 10-12 月 樂在學習 設計季主題「樂在學習」塗鴉紙、更新相關主題視覺 -2020.10.11 來畫一棵樹 聽故事玩創作 志工媽媽領讀「加拿大藝術委員會總督文學獎」得獎繪本中譯本作品，並延伸進行創作活動。</p>



評估項目	運作情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>-2020.11.29 童話音樂嘉年華活動 胖叔叔說故事、星星兒基金會-星星兒樂團、星樂工坊，活動當天共聚集約 380 人共襄盛舉。</p> <p>-2020.12.12 手作聖誕樹 志工媽媽帶領小朋友用色紙手做聖誕小樹，歡度聖誕節</p> <p>(2)藝文贊助:禮讚雲門，共賞定光 三發地產與金革音樂攜手支持藝術文化，企業贊助表演藝術團體雲門舞集，於台北、高雄分別各舉辦一場舞作演出：『定光』以實際行動支持與推廣藝文活動，希望帶給社會溫暖與光。</p> <p>(3)獎助學金 三發教育基金會提撥 108 年度下學期獎助學金，合作單位：高雄小林國小、高雄愛群國小、高雄新甲國小</p>	
二、公司是否設置推動企業社會責任專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及向董事會報告處理情形？	✓		<p>本公司由董事長室兼任推動企業社會責任單位，執行相關公司治理規範、參與社會公益、制定及落實執行公司環保節能措施，持續相關事宜之推行，並向董事會報告處理情形。公司網站提供 Facebook、Line、電子郵件信箱等連絡方式，俾便利害關係人-股東/投資人、客戶、員工、主管機關、供應商、社區等之連絡，並由各相關單位回覆其利害關係人的提問，截至目前情形良好。</p>	無重大差異

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
<p>三、環境議題</p> <p>(一) 公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？</p> <p>(二) 公司是否致力於提升各項資源之利用效率，並使用對環境負荷衝擊低之再生物料？</p> <p>(三) 公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取氣候相關議題之因應措施？</p> <p>(四) 公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定節能減碳、溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？</p>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>		<p>(一)本公司各工地廢棄物全面委由專業、合法的環保公司回收與處理。依營造業法第 30 條規定，於各案場設置工地主任，並依職業安全衛生管理辦法，對局部排氣裝置、空氣清淨裝置及吹吸型換氣裝置定期實施檢查一次：一、氣罩、導管及排氣機之磨損、腐蝕、凹凸及其他損害之狀況及程度。二、導管或排氣機之塵埃聚積狀況。三、排氣機之注油潤滑狀況。四、導管接觸部分之狀況。五、連接電動機與排氣機之皮帶之鬆弛狀況。六、吸氣及排氣之能力。七、設置於排放導管上之採樣設施是否牢固、鏽蝕、損壞、崩塌或其他妨礙作業安全事項。八、其他保持性能之必要事項。</p> <p>(二)本公司一向以保護環境、減輕地球負擔為前提，堅持採用環保、綠能、節能之建材；並且積極參與綠色消費、友善環境行動。例如：從營造與景觀設計施工，室內裝潢設計，環保建材施作，室內空調規劃施工，通訊，防盜監控系統，環保回收系統低碳服務流程，廢棄物管理、支持友善環境團體等。</p> <p>(三)本公司致力推動節能減碳，宣導員工隨手關燈、廢紙再利用。在節能減碳及溫室氣體減量管理作業，管理部除在會</p>	<p>無重大差異</p>

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>議上宣導外並進行全面內部用電、用水、照明設備、資源回收、樹木栽植、員工節能守則等管理作業，如辦公室使用高效率燈具、午休時間熄燈以減少能源的浪費與使用、空調的使用設有開關機時間與溫度調節、紙張回收再利用、要求員工隨手關燈、節水、並推動垃圾減量及分類。</p> <p>(四)本公司用水量及廢棄物總重量，並制定節能減碳、溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策進行盤查 109 年溫室氣體排放量為 177,217 公斤較 108 年 38,311 公斤增加 138,906 公斤(362.57%)，係因工程增加所致。每年均有訂定努力達成的目標，以減少 10%的目標持續與全體員工一起努力。</p>	
<p>四、社會議題</p> <p>(一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？</p> <p>(二) 公司是否訂定及實施合理員工福利措施 (包括薪酬、休假及其他福利等)，並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？</p> <p>(三) 公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？</p> <p>(四) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展</p>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>		<p>(一)公司遵循勞動基準法等相關勞動法規，並編製工作規則。</p> <p>(二)提供具有競爭力的薪酬制度，薪酬之給付採多重組合方式，包含底薪、津貼、獎金、福儲信託等，輔以結婚禮金、生育補助及旅遊補助等，建構完整之薪資獎酬結構。</p> <p>本公司兼顧經營績效與風險管理的薪酬制度，重視員工之貢獻與價值，鼓勵員工與公司一同致力於創新經營績效，達成永續經營之目標。</p>	無重大差異

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
培訓計畫？ (五) 對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者權益政策及申訴程序？ (六) 公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？	✓ ✓ ✓		(三)定期舉辦各類訓練外，針對員工安全也不定期安排講習。 本公司工程部設有安衛技術人員、作業主管或施工安全評估人員，提供安全與健康之工作環境，並定期回訓。 (四)本公司定期與員工討論評估職涯發展計畫。 (五)本公司已對所有銷售產品建材皆註明銷售合約，標示及揭露皆遵循法令規定；本公司設有專責單位負責售後服務，維護消費者權益。 (六)本公司已訂定「承包廠商工地安全衛生管理規則」，並要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範。	
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製企業社會責任報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？	✓		本公司目前尚未編製「企業社會責任報告書」，未來將視公司營運規模對社會的影響情形，評估是否編製企業社會責任報告書。	無重大差異
六、公司如依據「上市上櫃公司企業社會責任實務守則」定有本身之企業社會責任守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形： 本公司訂定「誠信經營作業程序行為指南」並落實執行。				
七、其他有助於瞭解企業社會責任運作情形之重要資訊： 公司每年均投入於提昇綠色環保建築技術、建築工法研發，污染防治及安全防護設備之增設、改善，不斷在生產及建構過程中節能、減碳及資源再利用，為這塊土地環保不遺餘力。				