

## 三發地產股份有限公司

### 人權政策

本公司善盡企業社會責任，保障全體員工、客戶及利害關係人之基本人權與相關權益，認同並支持「聯合國世界人權宣言」、「聯合國全球盟約」與「國際勞工公約」等國際人權公約所揭示之人權保護精神與基本原則，致力將人權之原則與精神融入企業之價值及文化，作為公司對人權保障之承諾，亦依人權精神為基礎制定工作規則、出缺勤管理辦法、性騷擾防治及懲戒辦法，意見申訴管道等相關管理政策及程序，保障與尊重員工基本勞動人權原則。

#### 尊重職場人權、多元包容性與平等機會

1. 在企業影響所及的範圍內，支持並尊重國際人權。
2. 對於員工之招募、甄試、進用、分發、職務歷練、薪酬福利、升遷、教育訓練及退休計劃，不因種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、性別、性傾向、年齡、婚姻、容貌、五官、身心障礙及工會身分等而有差異。
3. 僱用政策無差別待遇，落實僱用、薪酬福利、訓練、考評與升遷機會之公平及公允，且提供有效、適當之申訴機制，避免並回應危害員工權益之情事。
4. 不僱用未滿十六歲之童工，禁止強迫勞動。
5. 建立兩性平等職場，實施育嬰留職停薪制度，提供同仁家庭照顧假、生理假等。
6. 反對歧視、霸凌與騷擾。
7. 尊重員工權利，員工可依法自由結社，設立多元社團，並積極宣導同仁加入社團。

#### 健康安全職場及環境

避免工作型態帶來的潛在健康安全風險，定期檢視員工健康安全風險及改善計畫。

1. 採取善盡企業環境責任的做法，建構友善環境，節能減廢。
2. 遵守政府環安、衛生及勞動相關法令規定，保障員工合法權益，不得有危害勞工基本權利之情事。預防職業災害與疾病，保障員工工作中的安全及維護員工健康。
3. 投入有效資源，透過每年度職安衛教育訓練(含內外訓)，並制定相關管理辦法，訓練員工緊急應變時之處理方式，促進員工身心健康。

#### 勞資溝通

為尊重員工權益及與員工達到充分溝通及有效解決工作上問題之目的。

1. 制定並提供員工與管理階層間直接的多元溝通管道，提供有效且適當方式宣導公司政策、制度、福利措施及各項活動，同時讓員工意見得以充分表達，並適時給予回應和協助。
2. 定期檢視與改善相關制度與作為，尊重職場平權，確保均等的工作機會，促進健康正向的勞資關係。

## 公平績效考核

本公司定期對員工進行績效考核並同時給予評鑑以及回收員工意見，目的在提升個人及組織整體績效，以公平合理之績效評核程序進行評核，作為職位晉升、薪資調整及員工職涯發展等作業之依據。